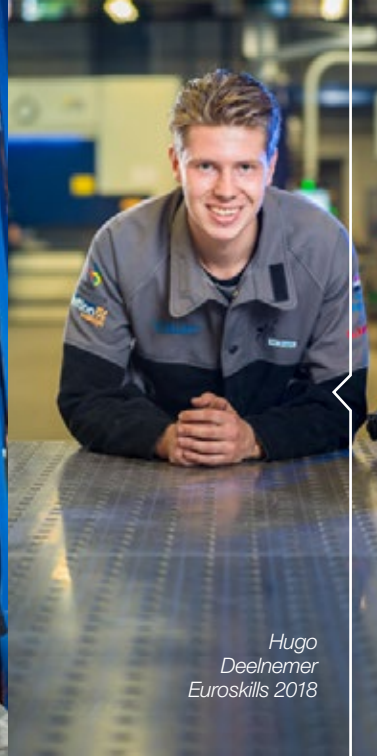




Julian  
Deelnemer  
Euroskills 2018



Hugo  
Deelnemer  
Euroskills 2018

Samen  
het beste  
waarmaken.

**Deltion College**

Mozartlaan 15

8031 AA Zwolle

Postbus 565

8000 AN Zwolle

T (038) 850 30 00

ssc@deltion.nl

www.deltion.nl

**deltion**  
college



2019



Samen  
het beste  
waarmaken

**deltion**  
college

**Samen het beste waarmaken**

Dat willen we voor onze ruim 15.000 studenten en meer dan 5.000 relaties in het bedrijfsleven. Onze strategische koers helpt ons om onze ambities waar te maken en onze waarden zijn daarbij leidend.

Het bestuursakkoord MBO 2018-2022 'Trots, vertrouwen en lef' dat in februari 2018 door de minister van OCW en MBO Raad-voorzitter Ton Heerts is ondertekend, is afgelopen jaar voor ons richtinggevend geweest voor het aanscherpen van onze strategische koers voor de komende jaren. Dit heeft geresulteerd in vier strategische pijlers, waarvan we een korte samenvatting hebben opgenomen. Daarnaast gaan we in op actuele thema's waarmee we invulling geven aan onze strategie.



Jasper  
Deelnemer  
Euroskills 2018



“  
Ga er voor en  
geloof in jezelf.  
Je kunt vaak  
meer dan  
je denkt  
”

*Willem Bergman,  
Studentambassadeur  
Deltion*

# Strategie en missie

## Onze missie

Deltion daagt studenten uit om hun talenten en capaciteiten te ontdekken en zich optimaal te ontwikkelen, zowel op persoonlijk vlak als in hun vakmanschap. Dat doen we door aantrekkelijk, toekomstbestendig en kwalitatief hoogwaardig mbo-onderwijs te verzorgen voor jongeren die zich voorbereiden op een plek op de arbeidsmarkt, voor professionals die zich willen verdiepen of verbreden in hun vakmanschap en voor hen die hun positie op de arbeidsmarkt willen veranderen. Door studenten, medewerkers en partners een omgeving te bieden waarin ze het beste van zichzelf kunnen geven, leveren wij een bijdrage aan de groei en ontwikkeling van mensen en organisaties. Een leven lang.

*De volgende vier strategische lijnen geven richting aan de uitvoering van deze missie:*

### Ontwikkeling van de student centraal

Deltion wil partner zijn voor iedereen die, tijdens de initiële opleiding of daarna, op mbo-niveau werkt aan zijn beroepsgerichte en/of persoonlijke vaardigheden. De ontwikkeling en ontwikkelingsvragen van de student vormen hierbij hét uitgangspunt voor ons onderwijs en de inrichting van onze organisatie.

### Wendbaar vakmanschap

Hoogwaardig vakmanschap is een dynamische combinatie van actuele beroepsgerichte kennis en vaardigheden enerzijds en persoonlijke vaardigheden anderzijds. Om in onze snel veranderende samenleving vakmensen op te leiden in nauwe samenwerking met het

bedrijfsleven. Door onze betrokkenheid bij regionale projecten en branchenetwerken is ons aanbod actueel, verbinden wij mensen en organisaties en dragen wij bij aan verdere ontwikkeling van het vak.

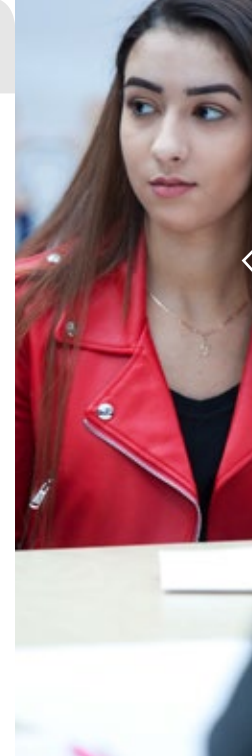
### Open en professionele leergemeenschap

Deltion is meer dan een school. Naast een solide en professionele leergemeenschap zijn we vooral een open gemeenschap, die voortdurend interactie met haar omgeving zoekt. Onze studenten, medewerkers en netwerkpartners in de regio voelen zich bij ons welkom, weten zich door ons aangemoedigd om zich te ontwikkelen, samen te werken, voortdurend van elkaar te leren en het beste van zichzelf te geven.



### Groots in kwaliteit

We willen door studenten en hun netwerk, medewerkers en partners herkend worden aan onze integrale kwaliteit. Daarom werken wij met professionele, betrokken en toegewijde onderwijsprofessionals en ontwikkelen we onszelf als professionele leergemeenschap continu. Met 'kwaliteit' bedoelen we niet alleen onze onderwijskwaliteit, opleidingsmogelijkheden en de kwaliteit van onze diploma's en certificaten. Onder kwaliteit verstaan we ook professionaliteit van onze medewerkers, een nauwe verbinding met de regio, aansluiting op de arbeidsmarkt en onze bijdrage aan innovaties.



“  
School wordt  
een openbare  
plek waar  
iedereen zijn  
kennis kan  
verbreden  
”

*Fena Chouani,  
lid studentenraad,  
in gesprek met  
andere studenten  
over de toekomst  
van het mbo*



# Waarden

Onze waarden betrouwbaarheid, transparantie en maatschappelijke verantwoordelijkheid zijn tijdloos. Evenzeer in ons DNA verankerd is onze voortdurende investering in sociale innovatie. We richten ons daarbij op het laten 'meedoen' en 'excelleren' van een ieder.

- Wij sluiten niemand uit, wij sluiten allen in
- Wij verbinden ons met de organisatiedoelen en dragen die actief uit
- Wij staan open voor andere meningen, tips en suggesties
- Wij tonen eigenaarschap in ons werk
- Wij zijn aanspreekbaar op ons gedrag en handelen
- Wij zijn betrokken en toegewijd



# Deltion

## Speerpunten voor de komende jaren



### Jongeren en (jong)volwassenen in een kwetsbare positie



“  
**Het was een moeilijk en spannend jaar maar ik kijk vol vertrouwen naar de toekomst**  
”  
*Miro  
(student  
niveau 2 breed)*

Het Deltion College is een open leergemeenschap en werkt volgens het principe ‘wij sluiten allen in’. In ieder mens zien wij talenten en mogelijkheden om zich verder te ontwikkelen. Dit brengt met zich mee dat we ons inzetten om te zorgen dat alle jongeren en (jong) volwassenen - ook de kwetsbare - een diploma halen, een duurzame plek op de arbeidsmarkt vinden en economisch zelfstandig worden.



“  
**Trots op studenten met bijzondere levensverhalen**  
”  
*Gerdien van den Brink,  
leraar  
Start.Deltion*

### Gelijke kansen in het onderwijs

Deltion wil studenten uitdagen om hun talenten en capaciteiten te ontdekken. Om zich persoonlijk en in hun vakmanschap optimaal te blijven ontwikkelen. Om het beste uit zichzelf te halen. Het zou daarbij niet moeten uitmaken welke achtergrond ouders / opvoeders hebben. Iedere student moet dezelfde kansen krijgen. Helaas is de praktijk soms anders. Dit betekent dat wij ons moeten inspannen om studenten die dat nodig hebben extra ondersteuning te bieden, onder andere bij hun identiteitsontwikkeling en loopbaankeuzes.

### Onderwijs dat voorbereidt op de arbeidsmarkt van de toekomst

De arbeidsmarkt is vol in beweging. Er verdwijnen hele sectoren en er ontstaan nieuwe banen. Daardoor is op het moment van starten met een opleiding niet altijd in te schatten hoe het perspectief op de arbeidsmarkt is als je je diploma op zak hebt. Omgekeerd is het belangrijk dat knelpunten op de arbeidsmarkt worden opgelost en dat er dus voldoende mensen kiezen voor sectoren met een tekort aan arbeidskrachten. Binnen ons onderwijs en onze scholing gaat het om de algehele ontwikkeling naar wendbaar vakmanschap. Dat betekent dat we met onze studenten werken aan een brede ontwikkeling en versterking van zowel beroepsgerichte competenties als soft-skills.



### Baan Brekend

### Leven lang ontwikkelen

Graag willen we in samenwerking met onze regionale partners een doorbraak realiseren op het thema ‘Leven lang ontwikkelen’. Dat vraagt om een gezamenlijke inspanning van alle betrokkenen. Van sociale partners, overheid, onderwijs, bedrijven, zorginstellingen, bedrijven voor arbeidsbemiddeling en regionale samenwerkingsverbanden. In de Human Capital Agenda van de regio Zwolle trekken overheid, ondernemers, onderwijs en omgeving samen op om zich in te zetten voor een vitale en veerkrachtige regio, met als verbindende elementen: beschikbaarheid en wendbaarheid van personeel en een inclusieve arbeidsmarkt. Deltion levert vanuit haar rol een belangrijke bijdrage aan de ontwikkeling van dit thema.



“  
**Veranderen is goed en noodzakelijk**  
”

*Debbie  
Middendorp (34)  
en Julian Ruygt  
(17) samen in de  
schoolbanken*

### School als lerende en wendbare organisatie



“  
**Werken aan de toekomst van studenten, van jezelf en van je vakgebied**  
”

Door het opdoen van nieuwe kennis en vaardigheden - in de klas, de school, de werkomgeving en de gemeenschap - ontstaat persoonlijke groei. Die groei vergroot de wendbaarheid, heeft het gewenste positieve effect op de prestaties van de organisatie en zorgt ervoor dat de organisatie wendbaar blijft in de voortdurend veranderende omstandigheden.

Kortom: persoonlijke groei en wendbaarheid dragen bij aan een krachtig Deltion.  
  
Deltion wil daarom een lerende organisatie zijn. Een organisatie die haar leercultuur versterkt en die continue ontwikkeling, scholing en initiatief faciliteert. Niet alleen onze studenten, ook onze onderwijsprofessionals dagen we daarom uit om het beste waar te maken. Zo werken we samen aan het verwezenlijken van onze missie.